

**ANUNCIO**

En relación con el proceso selectivo para la provisión mediante concurso oposición, de *UNA PLAZA DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL COMO DIRECTOR DEL PROGRAMA “PROMOCIÓN TURÍSTICA E INFORMACIÓN AL VISITANTE”*, EXPTE. N.º 29/2023/PE/0042, mediante sistema de concurso-oposición por turno libre, el Tribunal de Selección, ha acordado **hacer pública la plantilla correctora** del ejercicio tipo test, que se ha realizado en fecha 20 de noviembre de 2024.

Los interesados disponen de **un plazo de dos días hábiles**, desde el día siguiente a la presente publicación, para formular alegaciones a la plantilla correctora, sin perjuicio que contra el presente acto, al tratarse de un acto de trámite no cualificado en los términos del art. 112.1 Ley 39/2015, no cabe recurso alguno.

Lo que se hace público para general conocimiento:

**PRIMER EJERCICIO TIPO TEST**

**PLAZA DIRECTOR PARA PROGRAMA PROMOCIÓN TURÍSTICA E INFORMACIÓN AL VISITANTE**

**1.- ¿Dónde reside la soberanía nacional a tenor literal del artículo 1.2 de la Constitución Española de 1978?**

- a) En el pueblo.
- b) En el pueblo español.**
- c) En las Cortes Generales.
- d) En el Congreso de los Diputados.

**2.- Indique la INCORRECTA. En los municipios de gran población, conforme al artículo 130 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local tendrán la consideración de órganos directivos:**

- a) El titular de la asesoría jurídica
- b) Secretario general del Pleno
- c) El Interventor general municipal
- d) El Tesorero.**

**3.- Según el artículo 47 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas serán nulos de pleno derecho los actos administrativos que:**

- a) Lesionen deberes fundamentales susceptibles amparo constitucional
- b) Los que tengan un contenido imposible, salvo en caso de convalidación.
- c) Los que sean constitutivos de infracción penal o se dicten como consecuencia de ésta.**
- d) La desviación de poder.

**4.- Según el artículo 1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la Ley tiene por objeto hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas:**



- a) política
- b) civil, laboral y económica
- c) social y cultural
- d) Todas las anteriores son correctas.**

5.- Según lo regulado en el Capítulo II del Título III de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, ¿cuál de los siguientes se considera como un derecho del interesado?

- a) Derecho de acceso.
- b) Derecho de rectificación.
- c) Derecho de supresión.
- d) Todas las anteriores son correctas.**

6.- Según el artículo 54 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas los procedimientos podrán iniciarse:

- a) Siempre de oficio
- b) Siempre a solicitud del interesado.
- c) Ninguna es correcta.
- d) Podrá iniciarse de oficio o a solicitud del interesado**

7.- De acuerdo con el artículo 118 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante LCSP), se considerarán contratos menores:

- a) Los contratos de obra cuyo valor estimado sea inferior a 15.000 euros.
- b) Los contratos de suministros o servicios cuyo valor estimado sea superior a 15.000 euros.
- c) Los contratos de obra cuyo valor estimado sea inferior a 40.000 euros.**
- d) Los contratos de suministros o servicios cuyo valor estimado sea superior a 40.000 euros.

8.- Conforme a lo dispuesto en el artículo 25 de la LCSP, ¿cuál de los siguientes NO tendrán la consideración de contrato administrativo?

- a) Contrato de obra.
- b) Contrato de gestión de servicio público.**
- c) Contrato de suministro.
- d) Contrato de concesión de obra.

9.- Según el artículo 9 del TREBEP, quienes, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente, son:

- a) Funcionarios de carrera.**
- b) Personal indefinido no fijo.
- c) Personal eventual.
- d) Funcionarios fijos.

10.- Según el artículo 149 de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía, el personal funcionario de carrera podrá obtener la excedencia voluntaria por interés particular cuando haya prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones públicas durante un período mínimo de:



- a) 1 año
- b) 3 años
- c) 2 años**
- d) 5 años

**11.- ¿Qué establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres?**

- a) El establecimiento de cuotas de género en empresas públicas.
- b) La promoción de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en todos los ámbitos.
- c) La creación de políticas públicas de empleo para mujeres.
- d) Ninguna de las anteriores.**

**12.- En relación con las ayudas a los costes laborales de los participantes, ¿qué porcentaje del coste laboral máximo pueden subvencionar las administraciones públicas?**

- a) El 25% del coste total.
- b) El 50% del coste total.
- c) El 75% del coste total.
- d) El 100% del coste total.**

**13.- ¿Qué principio general promueve la Ley Orgánica 3/2007 en relación con la igualdad de género?**

- a) Establece sanciones para los empleadores que discriminan a mujeres.
- b) Fomenta la paridad en las elecciones a cargos públicos.
- c) Promueve la integración de la perspectiva de género en las políticas públicas.**
- d) Prohíbe la contratación de mujeres en sectores específicos.

**14.- ¿Cuál es el objetivo principal del V Plan Municipal de Igualdad entre mujeres y hombres?**

- a) Asegurar la paridad salarial entre hombres y mujeres en el municipio.
- b) Desarrollar políticas públicas de igualdad en el ámbito local.**
- c) Crear un fondo económico para apoyar a mujeres emprendedoras.
- d) Garantizar el acceso de las mujeres a la educación superior.

**15.- ¿Qué regula la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?**

- a) Las condiciones laborales para mujeres embarazadas.
- b) El establecimiento de un salario mínimo en las empresas.
- c) La seguridad y salud en los centros de trabajo.**
- d) La distribución de las jornadas laborales.

**16.- ¿Cuál es el ámbito de aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?**

- a) Solo afecta a empresas con más de 50 trabajadores.
- b) Solo regula el sector público.
- c) Solo afecta a empresas de la industria.
- d) A todas las empresas, independientemente de su tamaño y sector.**

**17.- ¿Qué servicios deben ofrecer las empresas en cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?**



- a) **Servicios de Prevención para garantizar la salud y seguridad en el trabajo.**
- b) Servicios de asesoramiento económico para los trabajadores.
- c) Servicios médicos para atender cualquier enfermedad laboral.
- d) Servicios jurídicos para la defensa de los trabajadores.

**18.- ¿Qué es el Comité de Seguridad y Salud en los centros de trabajo?**

- a) Un grupo de trabajadores encargados de organizar las actividades sociales.
- b) Un comité que supervisa el cumplimiento de las leyes laborales.
- c) **Un órgano encargado de velar por la salud y seguridad en el trabajo.**
- d) Un organismo de control fiscal en las empresas.

**19.- ¿Cuál es el objetivo de la Estrategia Europa 2020?**

- a) Aumentar el número de empleos públicos en Europa.
- b) Reducir las desigualdades de género en el empleo en Europa.
- c) **Promover un crecimiento inteligente, sostenible e inclusivo.**
- d) Fomentar la inmigración en los países de la UE.

**20.- ¿Cuál es el principal objetivo del Pilar Europeo de Derechos Sociales 2030?**

- a) Mejorar las condiciones de los trabajadores autónomos en Europa.
- b) **Garantizar los derechos sociales, incluyendo el empleo y la educación, en la UE.**
- c) Aumentar el número de empresas tecnológicas en la UE.
- d) Reducir la fiscalidad para los países de la UE.

**21.- ¿Qué es el Fondo Social Europeo?**

- a) Un fondo destinado a la creación de empresas en la UE.
- b) Un fondo para la promoción de la igualdad de género.
- c) **Un instrumento financiero para apoyar el empleo y la inclusión social.**
- d) Un fondo destinado exclusivamente a la financiación de infraestructuras.

**22.- ¿Qué regula la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo?**

- a) El salario mínimo interprofesional en España.
- b) La creación de políticas públicas para la igualdad en el empleo.
- c) **El marco normativo para la creación de políticas activas de empleo en España.**
- d) La creación de subsidios para desempleados de larga duración.

**23.- ¿Qué son las políticas activas de empleo?**

- a) Son medidas que sólo afectan a los trabajadores autónomos.
- b) Son programas de formación en habilidades específicas para el empleo.
- c) **Son políticas que buscan incrementar la ocupación y mejorar la empleabilidad.**
- d) Son medidas que sólo afectan a los empleados públicos.

**24.- ¿Cuál es el objetivo de la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024?**

- a) Reducir las horas laborales semanales en todas las empresas.
- b) **Mejorar la empleabilidad de los trabajadores a través de políticas activas.**
- c) Crear nuevos impuestos para las empresas que no contraten personal.
- d) Aumentar la jubilación anticipada.



25.- ¿Cuál de los siguientes fondos está destinado a financiar políticas de empleo en la UE?

- a) Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).
- b) Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER).
- c) **Fondo Social Europeo (FSE).**
- d) Fondo Europeo para Inversiones Estratégicas (FEIE)

26.- ¿Qué caracteriza a la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo?

- a) Regula exclusivamente la formación para los trabajadores autónomos.
- b) **Regula el sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral.**
- c) Establece una red de centros privados de formación.
- d) Regula la enseñanza universitaria.

27.- ¿A quién va dirigida la formación profesional para el empleo?

- a) Solo a trabajadores desempleados.
- b) A estudiantes de educación secundaria.
- c) A empresas que deseen contratar a trabajadores cualificados.
- d) **A trabajadores, tanto desempleados como empleados, que deseen mejorar sus competencias.**

28.- ¿Qué es el Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional?

- a) Un sistema que certifica las habilidades de los estudiantes universitarios.
- b) **Un sistema que organiza y regula las cualificaciones profesionales en España.**
- c) Un sistema para regular las prácticas laborales de los jóvenes.
- d) Un sistema que crea nuevas titulaciones universitarias.

29.- ¿Cuál es el objetivo del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales?

- a) Regular la oferta de titulaciones universitarias en España.
- b) Establecer un sistema de clasificación de trabajos en función de su complejidad.
- c) **Definir las cualificaciones profesionales requeridas para cada actividad laboral.**
- d) Asegurar que todos los trabajadores tengan un salario mínimo.

30.- ¿Qué documento regula los certificados de profesionalidad en España?

- a) La Ley 30/2015.
- b) La Ley 3/2007.
- c) **El Real Decreto 34/2008, de 18 de enero.**
- d) La Ley de Empleo de 2023.

31.- ¿Qué establece el Real Decreto 189/2013 sobre los certificados de profesionalidad?

- a) La obligación de las empresas de ofrecer formación a sus empleados.
- b) **La regulación de los requisitos y condiciones para la obtención de certificados de profesionalidad.**
- c) El establecimiento de una nueva clasificación de los trabajos en el sector público.
- d) La creación de una plataforma online para la inscripción en cursos de formación.

32.- Según la Orden de 13 de septiembre de 2021, ¿quién es el responsable de la ejecución del Programa de Empleo y Formación en Andalucía?



- a) El Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- b) La Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.
- c) **Los órganos competentes en cada provincia de la Junta de Andalucía.**
- d) Las entidades privadas sin ánimo de lucro.

**33.- ¿Qué se entiende por "itinerarios personalizados de inserción"?**

- a) Un conjunto de cursos formativos para estudiantes universitarios.
- b) **Un proceso que adapta el camino de inserción laboral a las necesidades del individuo.**
- c) Un conjunto de oportunidades laborales en el sector público.
- d) Un programa de apoyo económico para desempleados.

**34.- ¿Qué regula la Resolución de 7 de julio de 2022 en relación con la formación profesional para el empleo?**

- a) **La convocatoria de subvenciones para programas de empleo y formación en Andalucía.**
- b) La creación de nuevas cualificaciones profesionales.
- c) La organización de nuevas políticas laborales en España.
- d) La regulación de la formación para trabajadores autónomos.

**35.- ¿Qué es GEFOC en el ámbito de la formación para el empleo?**

- a) Una plataforma online para la obtención de certificados profesionales.
- b) Un sistema de evaluación de competencias.
- c) **Una aplicación informática de gestión de la formación para el empleo.**
- d) Un portal de búsqueda de ofertas de empleo.

**36.- ¿En qué consiste el proceso de orientación laboral?**

- a) En el análisis de las empresas para mejorar su competitividad.
- b) **En un proceso de asesoramiento personalizado para facilitar la inserción laboral.**
- c) En la realización de encuestas a los trabajadores sobre sus condiciones.
- d) En la creación de incentivos fiscales para las empresas que contraten nuevos trabajadores

**37.- ¿Qué medidas están contempladas en el Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027?**

- a) La creación de nuevas universidades para jóvenes.
- b) **El fomento de un trabajo digno para jóvenes a través de políticas activas.**
- c) La reducción de impuestos a las empresas que contraten jóvenes.
- d) La creación de becas para estudiar en el extranjero.

**38.- ¿Qué colectivos tienen preferencia en las políticas activas de empleo en el marco de la Estrategia Española por el Empleo?**

- a) Los trabajadores autónomos.
- b) Los jóvenes en situación de desempleo.
- c) **Los colectivos con especiales dificultades de inserción, como mujeres, personas con discapacidad o mayores de 45 años.**
- d) Los trabajadores del sector público.

**39.- ¿Qué caracteriza a las empresas de inserción?**

- a) Son empresas que solo contratan a personas con discapacidad.



b) **Son empresas que favorecen la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social.**

- c) Son empresas que solo operan en sectores de alta tecnología.
- d) Son empresas de economía social con fines exclusivamente educativos.

**40.- ¿Qué forma jurídica caracteriza a las sociedades cooperativas?**

- a) **Empresas de economía social donde los socios participan activamente en la gestión.**
- b) Empresas con capital únicamente privado.
- c) Empresas públicas gestionadas por el estado.
- d) Empresas con fines exclusivamente lucrativos.

**41.- En relación con las ayudas de formación previstas en la Orden, ¿cuál es la duración máxima de las acciones formativas financiadas?**

- a) 6 meses.
- b) 12 meses.
- c) **18 meses.**
- d) 24 meses.

**42.- ¿Qué documento deben presentar las entidades solicitantes para acceder a las subvenciones reguladas por esta Orden?**

- a) Un presupuesto detallado de los proyectos.
- b) **Un plan de formación y empleo detallado con el número de personas beneficiarias.**
- c) La memoria descriptiva del proyecto empresarial.
- d) Un informe de evaluación de impacto social.

**43.- ¿Qué documento regula la evaluación y acreditación de competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral?**

- a) La Ley 30/2015 de formación profesional.
- b) El Real Decreto 34/2008.
- c) **El Real Decreto 1224/2009.**
- d) El Decreto 335/2009.

**44.- ¿Qué finalidad tienen los itinerarios personalizados de inserción?**

- a) Definir un conjunto de medidas para la formación en universidades.
- b) Fomentar el autoempleo a través de recursos específicos.
- c) **Adaptar las políticas de empleo a las características y necesidades de los desempleados.**
- d) Ofrecer subsidios económicos a los trabajadores.

**45.- ¿Cuál de las siguientes es una medida en el marco de la Estrategia Española por el Empleo?**

- a) La creación de nuevas políticas fiscales para empresas.
- b) El fomento de la flexibilidad laboral y la reducción de las jornadas laborales.
- c) **La creación de incentivos para colectivos en riesgo de exclusión social.**
- d) La eliminación de barreras administrativas para empresas.

**46.- ¿Qué forma jurídica tiene una sociedad laboral?**

- a) Es una sociedad mercantil pública.
- b) **Es una sociedad en la que la mayoría del capital y los derechos de voto pertenecen a los**



**trabajadores.**

- c) Es una forma de empresa cooperativa con fines de lucro.
- d) Es una empresa sin fines económicos.

**47.- ¿Qué define el concepto de "empresa de inserción"?**

- a) Empresas que ofrecen servicios exclusivamente a empresas públicas.
- b) **Empresas que promueven la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social.**
- c) Empresas que solo funcionan en el sector agrícola.
- d) Empresas que operan bajo la modalidad de cooperativas.

**48.- ¿Qué regulan las políticas activas de empleo en España?**

- a) Las condiciones de trabajo en el sector público.
- b) **Las medidas y recursos destinados a facilitar la inserción laboral.**
- c) Los salarios mínimos en las empresas.
- d) Los requisitos de formación universitaria para acceder a trabajos en el sector privado.

**49.- ¿Cuál de los siguientes colectivos tiene prioridad en las políticas activas de empleo en España?**

- a) Jóvenes que terminan la educación secundaria.
- b) **Personas desempleadas de larga duración y colectivos vulnerables.**
- c) Trabajadores de 45 a 50 años sin experiencia laboral.
- d) Trabajadores del sector tecnológico.

**50.-¿Qué regula la Orden TMS/368/2019, modificada por la Orden TES/26/2022?**

- a) La creación de un sistema de créditos para formación continua.
- b) **La regulación del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.**
- c) La regulación de los programas de formación universitaria en España.
- d) La creación de becas para estudiantes de FP en el extranjero.

**PREGUNTAS RESERVA**

**51.- ¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se regula el derecho de los españoles a ser iguales ante la Ley?**

- a) **Artículo 14**
- b) Artículo 5
- c) Artículo 27
- d) Artículo 160

**52.- Según el artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas el plazo para la interposición del recurso de reposición, cuando el acto sea expreso, será de:**

- a) 2 meses
- b) 3 meses
- c) **1 mes**
- d) 10 días naturales





53.- ¿Cuál es el objeto de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía?

- a) Regular los derechos laborales de las mujeres.
- b) **Promover la igualdad de género en todas las políticas públicas de la Comunidad Autónoma de Andalucía.**
- c) Garantizar el acceso de las mujeres a cargos públicos.
- d) Crear un fondo económico para las mujeres emprendedoras.

54.-¿Cuál es la principal finalidad del Decreto 335/2009, de 22 de septiembre, en relación con la formación profesional en Andalucía?

- a) Regular el salario de los trabajadores en el ámbito de la formación.
- b) Crear nuevas titulaciones para los programas de formación.
- c) **Establecer la ordenación de la formación profesional para el empleo en la comunidad autónoma de Andalucía.**
- d) Impulsar la formación universitaria en los sectores con mayor demanda laboral.

55.- ¿Cuál es el objetivo principal de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo?

- a) La creación de nuevos programas de formación universitaria para desempleados.
- b) La regulación de los derechos laborales de los trabajadores autónomos.
- c) **La transformación del mercado de trabajo mediante la integración de políticas activas de empleo y la mejora de la empleabilidad.**
- d) El establecimiento de un salario mínimo interprofesional más alto para los trabajadores.

Torrox, a fecha de firma electrónica.  
La Secretaria del Tribunal

